女性活躍推進法に基づく情報公表

１　教職員に占める女性の割合（令和７年４月１日現在）

	女性の割合
専任教員	２５．０％
専任職員	３５．４％
兼務教員	２４．４％
兼務職員	３４．５％

２　管理職に占める女性の割合（令和７年４月１日現在）

	女性の割合
管理職（課長級以上）	７．７％

３　男女の平均継続勤務年数の差異（令和７年４月１日現在）

		男女の差異
専任教職員		９１．６％
内訳	専任教員	９４．３％
	専任職員	８２．４％

４　男女の賃金の差異（令和７年４月１日現在）

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	８１．６％
正社員	７９．７％
パート・有期社員	７４．７％

対象期間：令和５年度（２０２４年４月１日から２０２５年３月３１日まで）